

AVIS DE RECRUTEMENT

TROIS (3) CONSEILLERS CHARGES DE LA PROTECTION L'ENFANT ET DE L'APPRENTISSAGE BASES RESPECTIVEMENT A : KENIEBA, SITAKILY ET SADIOLA (REGION DE KAYES).

❖ CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Le Gouvernement du Mali ambitionne de faire du secteur minier un moteur de développement socio-économique et un levier de croissance pour d'autres sous-secteurs, en vue de favoriser la création de nouveaux revenus plus pérennes, de promouvoir l'emploi et de réduire ainsi la pauvreté dans notre pays. Actuellement au Mali de nombreuses mines d'or artisanales ont émergées et on assista ainsi au travail à petite échelle des hommes, des femmes et des enfants pour leur épanouissement économique. Ces acteurs recourent à des techniques d'extraction rudimentaires nécessitant une main d'œuvre abondante.

Parmi les principales Régions d'extraction aurifère au Mali, la région de Kayes occupe une place de choix à travers les Cercles Kenieba, et de Kayes. A titre illustratif pour le seul Cercle de Kenieba, on dénote près de 102 placers avec une population de 375 880 habitants (ces données sont évolutives).

Mais force est de constater que ces placers sont marqués par le phénomène des enfants orpailleurs. La plupart commencent à travailler dès l'âge de six ans. Ces enfants sont soumis à quelques-unes des pires formes de travail des enfants, qui entraînent des blessures, une exposition à des produits chimiques toxiques, voire la mort. Ils creusent des puits et travaillent sous terre, extraient, transportent et concassent le minerai, et ils le lavent lors de l'opération de panage. Beaucoup d'enfants souffrent de graves douleurs à la tête, au cou, dans les bras ou dans le dos, et risquent à long terme des lésions à la colonne vertébrale en raison des charges pesantes qu'ils déplacent et des mouvements répétitifs qu'ils exécutent. Certains enfants ont été blessés lors de la chute de blocs de pierre ou par des outils tranchants, d'autres sont tombés dans des puits. Par ailleurs, ils risquent d'être grièvement blessés lorsqu'ils travaillent dans des puits instables qui, parfois, s'effondrent. Ils sont également exposés au mercure qui est une substance extrêmement toxique, lorsqu'ils effectuent l'amalgamation du minerai aurifère et du mercure. Au fil du temps ils risquent un empoisonnement au mercure, qui entraîne une série d'effets neurologiques, notamment des tremblements, des problèmes de coordination, des troubles de la vue, des maux de tête, des pertes de mémoire et des problèmes de concentration.

En compromettant leur santé, leur bien-être et leur éducation ainsi que leur bonne insertion socioprofessionnelle, le travail des enfants dans les zones d'orpaillage constitue un obstacle à la promotion des droits de l'enfant.

Le Conseil Régional de Kayes recherche actuellement 03 Conseillers chargés de la Protection de l'Enfant et de l'Apprentissage pour les localités de Sadiola, Kéniéba, et Sitakily, pour la mise en œuvre du Projet « Enfant d'Avenir » qui vise à contribuer à l'élimination du travail des enfants et du travail forcé dans les zones d'orpaillage.

❖ DESCRIPTION DU POSTE

Le (la) titulaire du poste sera basé (e) à Kenieba, Sitakily ou Sadiola et travaillera sous la supervision directe du Coordinateur du Projet. Il est responsable de la gestion globale et efficace du projet sur le terrain. Le projet est financé par Projet ACCEL Africa

du BIT sur fonds du Ministry of Foreign Affairs of the Netherlands et le Conseil Régional de Kayes pour une durée de 12 mois. Il est exécuté sous la maîtrise d'ouvrage du Conseil Régional de Kayes.

❖ **RESPONSABILITES GENERALES DU POSTE**

- Le renforcement des capacités techniques des acteurs locaux pour la mise en œuvre de programmes de formation professionnelle axée sur l'insertion des enfants en âge légal d'admission à l'emploi sur le marché du travail (15 – 17 ans), et ce dans des conditions décentes ;
- La formation et l'accompagnement post-formation de 500 jeunes de 15-17 ans ;
- La mise en œuvre d'un dispositif de veille opérationnel sur le travail des enfants au niveau local.

❖ **PRINCIPALES ATTRIBUTIONS DU POSTE**

- Contribuer à l'élaboration des plans stratégiques du projet
- Effectuer une analyse de base des données de performance collectées dans les localités du projet assignées, y compris une analyse comparative
- Préparer et assurer la mise en œuvre du projet selon le plan opérationnel
- Identifier des enfants en situation/risque de travail des enfants,
- Identifier des parents et tuteurs des enfants en situation/risque de travail des enfants,
- Faire le Mapping des acteurs de la formation professionnelle (centres d'apprentissage et maîtres d'apprentissage) dans la région de Kayes,
- Identifier des opportunités de formation professionnelle pour les enfants de 15-17 ans,
- Identifier des opportunités d'AGR pour les parents/tuteurs des enfants identifiés,
- Organiser la formation professionnelle pour 500 enfants,
- Renforcer les capacités des autorités locales,
- Fournir un appui technique pour le renforcement des capacités et de formation
- Renforcer les capacités des maîtres d'apprentissage,
- Organiser le suivi communautaire,
- Organiser et coordonner les réunions
- Produire des rapports périodiques (mensuel, trimestriel, annuel) et des rapports d'incident.
- Fournir régulièrement au Coordinateur des rapports circonstanciés sur les avancées et les défis liés à la mise en œuvre des activités sur le terrain
- Protéger et maintenir les biens et équipements mis à sa disposition en bon état
- Promouvoir un système de communication qui renforce le partenariat et l'esprit d'équipe dans le cadre du projet
- Veiller à l'Organisation et la supervision des sessions d'alphabétisation et de formation/recyclage
- Travailler systématiquement avec les autres collègues du projet sur les aspects d'intégration transversale de la protection dans les autres secteurs d'intervention
- Appuyer les bénéficiaires des localités concernés dans la sensibilisation contre le COVID-19 et la diffusion de messages de plaidoyer sur l'observation des mesures barrières et la protection de l'enfant à l'endroit des leaders communautaires

- Entretien une relation de travail positive avec les autorités locales (Mairie, Préfecture, Conseil de Cercle)
- Mettre en place, animer et renforcer le cadre de concertation dans le domaine de la protection de l'enfant dans les localités d'intervention
- Faciliter le réseautage avec d'autres acteurs dans le domaine de la lutte contre le travail des enfants
- Effectuer toute autre tâche relative à (son poste) et à sa fonction de conseiller chargé de protection de l'enfant

❖ QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES

- Être titulaire d'un BT2, d'une licence, d'une maîtrise, en, administration, sciences sociales, droit, Gestion de projet ou tout autre diplôme pertinent pour le poste ;

NB : en cas d'arbitrage, **le diplôme le plus élevé** sera privilégié

- Au minimum 3 années d'expérience de travail dans le domaine de la protection de l'enfance ;
- Au minimum 7 années d'expérience dans le monde des ONG
- Avoir une bonne connaissance de la Politique Nationale de la protection de l'Enfance du Mali ;
- Avoir une expérience dans la mise en œuvre d'interventions de communication pour le changement de comportement et d'utilisation d'approches participatives de mobilisation sociale ;
- Avoir une très bonne connaissance des Alternatives Educatives ;
- Maîtrise des outils informatiques : Pack Microsoft (Word, Excel et Power point) ; Kobo ; SPSS ; GIS ;
- Avoir de bonnes capacités d'analyse et de rédaction ;
- Bonne maîtrise de la problématique de la protection de l'enfance au Mali ;
- Bonne connaissance de l'environnement juridique relatif aux droits des enfants ;
- Bonne connaissance de la Région de Kayes (sites miniers et placers) ;

❖ AUTRES APTITUDES REQUISES

- Excellentes capacités de mobilisation, de plaidoyer et de communication ;
- Bonne capacité d'écoute, de sensibilisation et de leadership ;
- Forte capacité à influencer et à convaincre
- Bonne capacité d'animation et de Communication Inter Personnelle (CIP) et de Communication pour le Changement Social et de Comportement (CCSC) ;
- Capacités de formation, de Conception de Modules et de conduite de Processus de Renforcement de Capacités ;
- Bonne capacité à travailler de façon indépendante et en équipe ;
- Bon sens de l'organisation et de la planification ;
- Bon sens de flexibilité et d'initiative
- Avoir une bonne capacité d'écoute, d'analyse, le sens de la critique et de l'auto critique

Durée : 4 Mois (CDD à plein temps). Commencer Immédiatement

❖ COMMENT POSTULER :

Envoyez par courrier électronique votre candidature composée de :

- **Une lettre de motivation,**
- **Un CV à jour (avec la référence de trois personnes)**
- **La copie des diplômes et attestations,**
- **La copie de la pièce d'identité en cours de validité (*NINA, carte d'identité Nationale*)**

Au plus tard **le 20 Avril 2022** secrétariat du Conseil Régional de Kayes (version papier) ou à l'adresse e-mail suivante : abdoufaye2002@gmail.com

Avec comme mention obligatoire à l'objet du message :

« **Conseiller chargé de Protection de l'Enfant et de l'Apprentissage basé à Sadiola** »

« **Conseiller chargé de Protection de l'Enfant et de l'Apprentissage basé à Kéniéba** »

« **Conseiller chargé de Protection de l'Enfant et de l'Apprentissage basé à Sitakily** »

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.